

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministro
2022 m. 04-06 d. įsakymu Nr. A1- 258

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOA NAMAI
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIIS (SOLIDARUMAS)							
TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų:					1799
		valstybės biudžeto lėšos					841
		pajamų įmokų lėšos					770
		kitos lėšos					188
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinvyje, skaičius - 180	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui	2022 m. I-IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) – 100 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. I ketv.	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) - 90 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. I-IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 4, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui	2022 m. I-IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 1. Įstaigos darbuotojų, pravedusių mokymus kitiems įstaigos darbuotojams, siekiant tobulinti įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius - 15		2022 m. I-IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 2. Iš keturių triviečių kambarių padaryti keturis dviviečius kambarius		2022 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Įstaigos vadovas, direktoriaus pavaduotoja, padalinių vadovai, dalyvaus mokymuose žmogaus teisių užtikinimas globos įstaigoje.		2022 m. I-IV ketv.			
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Įstaigos darbuotojų dalyvavusių civilinės saugos mokymuose, skaičius - 105		2022 m. I-IV ketv.			

	Produkto	Kiekybinis. Pasitelkiant išorės ekspertus atliktas socialinių paslaugų kokybės vertinimo tyrimas.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui, vyr. socialinė darbuotoja	2022 m. III ketv.
Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 8, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui, vyr. socialinė darbuotoja	2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Asmenų, kuriems atlikus kambarių perskirstymą, apsigyveno vienviečiuose kambariuose – 4		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Asmenų, kuriems atlikus kambarių perskirstymą, apsigyveno dviviečiuose kambariuose - 4		2022 m. II ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius - 55, iš jų:	Inžinierė	2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Gyventojams, kuriems įrengus pėsčiųjų taką, pagerės fizinė aplinka - 51		2022 m. I-II ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Gyventojams, kuriems suremontavus gyvenamuosius kambarius, pagerės fizinė aplinka - 4		2022 m. III ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. Grupinio gyvenimo namų gyventojai, kurie naudojami bendruomeninėmis paslaugomis - 100 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Grupinio gyvenimo namų gyventojai dalyvaujantys darbo rinkoje - 30 proc.		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visu gyventojų (procentai) - 50 proc. gyventojų	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. I-IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius - 175, iš jų:	Vyr. slaugytoja Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir medicininiam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Storosios žarnos prevencija – 90 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Širdies ir kraujagyslių ligų prevencija – 64 gyventojai;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Skiepėjimo nuo gripo programoje dalyvaus 175 gyventojai.		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Kasdieninių darbų įgūdžių formavimo- 75 gyventojai;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Savitvarkos įgūdžių formavimo- 75 gyventojai;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 5. Sutrikusio intelekto asmenų lytinio ugdymo – 30 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 6. Krizių intervencija – 70 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 7. Alkoholio prevencijos programa – 20 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.

	Rezultato	Kiekybinis. 8. Bendravimo įgūdžių ugdymas – 75 gyventojai;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 9. Rūkyvimo prevencinė programa – 40 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 10. Smurto prevencijos programa – 40 gyventojų;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 11. Socialinių įgūdžių formavimas – 80 gyventojų.		2022 m. I-IV ketv.
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius (vienetai) - 3, iš jų:	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. I-IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 1. Ne mažiau kaip du kartus per mėnesį įstaigos internetinėje svetainėje pasidaliname gerą patirtimi, pasiektais gyventojų rezultatais, ekskursijomis, renginiais.		2022 m. I-IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 2. Įstaigos socialiniame tinkle Facebooke skelbti informaciją apie įstaigoje vykstančias veiklas ne mažiau nei 12 kartų per mėnesį		2022 m. I-IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 3. Jotainių socialinės globos namų grupinio gyvenimo namų gyventojai kartu su Panevėžio bendruomene "Senamiestietis" leidžia bendrą, informacinį leidinį, laikraštuką.		2022 m. I-IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei - 1493 Eur	Vyr. buhalterė	2022 m. I-IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus - 100 proc.	Administratorė	2022 m. I-IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visu darbuotojų - 71 proc.	Administratorė	2022 m. I-IV ketv.
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos - 113 Eur	Vyr. buhalterė	2022 m. I-IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² - 45 Eur		2022 m. I-IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos - 18 Eur	Vyr. buhalterė	2022 m. I-IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos - 30 Eur	Vyr. buhalterė	2022 m. I ketv.

Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracines paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos - 650 Eur	Vyr. buhalterė	2022 m. I ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovdienių ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovdienių skaičiaus (procentai) - 90 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja	2022 m. I-IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovdienių trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovdienių skaičiaus (procentai) - 10 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja	2022 m. I-IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius (vienetais) - 80, iš jų:	Vyr. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja, vyr. buhalterė	2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. 10 darbuotojų tobulins profesinę kompetenciją žmogaus teisių padėties ir galimų jų pažeidimų užkardymo klausimais		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. 80 darbuotojų tobulins profesinę kompetenciją sudėtingų situacijų valdymo, alternatyvių fiziniams suvaržymui priemonių taikymo srityje.		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. 7 slaugytojos, 2 kineziterapeutės tobulins savo profesinę kompetenciją temomis: „Rankinis medicinos priemonių valymas ir dezinfekcija. Vadovaujantis HN 47-1:2020“; „Nepageidaujama įvykių, susijusių su medicinos prietaisais ir priemonėmis, valymas“.		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 4. 7 slaugytojos tobulins savo profesinę kompetenciją temomis: „Slaugytojo vaidmuo mirimo proceso metu“; „Pirmoji medicinos pagalba ūmių apsinuodijimų atvejais“;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 5. 7 slaugytojos, 2 kineziterapeutės, 10 slaugytojo padėjėjų tobulins savo profesinę kompetenciją temomis: „Payvenusių žmonių turinčių psichikos sveikatos sutrikimų saugos ypatumai“; „Griuvimų paplitimas ir priežastys“; „Požiūris į sergančius šizofrenija“;		2022 m. I-IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 6. 10 virtuvės darbuotojų, 1 sandėlininkė tobulins savo profesinę kompetenciją temomis: „Maitinimo veikloje susidariusių maisto ir ne maisto atliekų tvarkymas (surinkimas, laikymas, utilizavimas); „Pagrindiniai geros higienos principai“.		2022 m. I-IV ketv.

			Rezultato	Kiekybinis. 7. 4 buhalterijos darbuotojai tobulins profesinę kompetenciją temomis: „FVAIS programos pasikeitimai ir atnaujinimai“; „Viešųjų pirkimų naujo įstatymo pakeitimai ir taikymas“; „Darbo užmokestis 2022 m. skaičiavimas, apskaita ir apmokestinimas“; „Finansinės atskaitomybės naujienos“; „VTIIPS“		2022 m. I-IV ketv.
		Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojams, nupirkus priemones pragulų profilaktikai, pagerės darbo sąlygos - 18 Darbuotojų susirinkimų metu, atlikus sunkių atvejų analizę, aptarus darbuotojų saugaus darbo, psichologinio klimato įstaigoje gerinimo klausimus, pagerės darbo kokybė - 45	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja	2022 m. I-IV ketv.
		Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius – 10	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui, vyr. socialinė darbuotoja	2022 m. I-IV ketv.
			Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje skaičius - 3	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam ir mediciniam darbui	2022 m. I-IV ketv.

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.