

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2021 m.
įsakymu Nr. A1-

JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2021 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Per ataskaitinį laikotarpį pasiekti rezultatai	Planuotų rezultatų neįgyvendinimo/viršijimo priežastys	Asignavimai (tūkst. eurų)
03.03	Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra					
03003010101	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>				786	893
	<i>pajamų įmokos</i>				820	887,7
	<i>kitos lėšos</i>				569	470,4
	Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias paslaugas:					
		1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:				

		1.1. teikti asmenims ilgalaikę socialinę globą	1.1.1. asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą, skaičius – 190	asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą, skaičius – 206	Viršyta, nes padidėjo socialinių paslaugų poreikis
		1.2. gerinti įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, plėsti jų įvairovę	12.1. asmenų, dalyvavusių naujuose užimtumo būreliuose, skaičius–15; 1.2.2. pagal atnaujintus sveikatai palankaus maisto technologinių kortelių aprašus maitintų asmenų skaičius – 190;	15 globos namų gyventojų lanko naujai įdiegtą užimtumą „Poezijos mylėtojų būrelis“. pagal atnaujintus sveikatai palankaus maisto technologinių kortelių aprašus maitintų asmenų skaičius – 206;	Įgyvendinta 100 proc. Viršyta, nes padidėjo poreikis ilgalaikės socialinės globos paslaugoms. Ši paslauga suteikta daugiau asmenų nei planuota.
			1.2.3. Senyvo amžiaus asmenų, apgyvendintų naujai įkurtame senjorų padalinyje, skaičius– 10	Neįgyvendinta	Neįgyvendinta, nes pasikeitus situacijai pasaulyje, paskelbus Covid-19 pandemiją, nebuvo

					įgyvendintas šis tikslas. Dvaro gatvė 4 pastate, kuriame planavome įkurti senjorų padalinį, paruoštos patalpos Covid-19 sergantiems gyventojams. Paruošta 28 vietos. Šiuo metu rengiami dokumentai senjorų padalinio įkūrimui.
	1.3. atlikti išsamų ir visapusišką asmens poreikių vertinimą, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą	1.3.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai; 1.3.2. įstaigoje gyvenančių asmenų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius – 100 proc.	100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas ir sudaryti individualūs socialinės globos planai;	206 įstaigoje gyvenančių asmenų individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti.	Įgyvendinta 100 proc. Viršyta, nes padidėjo socialinių paslaugų poreikis
	1.4. gerinti teikiamų	1.4.1. atliktas socialinės globos įstaigos teikiamų paslaugų	Kartu su UAB „Veritas Bona“ atliktas užsakomasis		Įgyvendinta 100 proc.

		paslaugų kokybę	kokybės įvertinimas, pasitelkus išorės ekspertus, ir parengtos rekomendacijos	tyrimas siekiant iširti psichosocialinius rizikos veiksnius įstaigoje. Paruoštos tvarkos ir rekomendacijos. Įvertinta paslaugų kokybė.	
		1.5. užtikrinti įstaigoje gyvenančių asmenų poreikių tenkinimą, sudaryti sąlygas įgalinti asmenis:			
		1.5.1. užtikrinti įstaigoje gyvenantiems asmenimstinkamą fizinę aplinką	1.5.1.1. pagal saugos reikalavimus akliesiems ir silpnaregiams prie laiptų pakopų, slenksčių ir kitų vaikščiojamojo paviršiaus aukščio pasikeitimo vietų įrengti įspėjamieji ženklai;	Nuolat prižiūrimi ir atnaujinami įspėjamieji ženklai. Nusidėvėję pakeisti naujais.	Įgyvendinta 100 proc.
			1.5.1.2. asmenų, kuriems, atnaujinus pėsčiųjų takus prie Dvaro g.4 ir Dvaro g. 8 esančių gyvenamųjų namų, užtikrintas saugumas, patogumas, pagerintos judėjimo sąlygos, skaičius – 71	71 globos namų gyventojui pagerintos judėjimo sąlygos: atnaujintas pėsčiųjų takas, gyventojų poilsiui pastatyti suoleliai.	Įgyvendinta 100 proc.
			1.5.1.3. pateiktas investicinis projektas dėl Dvaro g.1 esančio gyvenamojo namo laiptinių ir laiptų remonto;	Kelis kartus teiktas investicinis projektas dėl Dvaro g.1 esančio gyvenamojo namo laiptinių ir laiptų remonto, tačiau finansavimo negauta.	Neįgyvendinta, nes neskirtas finansavimas.

			1.5.1.4. pateiktas investicinis projektas dėl antrų grupinio gyvenimo namų įkūrimo	<p>Projektas tęsiasi.</p> <p>Siekiant įkurti antrus grupinio gyvenimo namus atlikta analizė kas naudingiau, ar statyti naują pastatą, ar pirkti jau pastatytą namą? Pasirinktas ekonomiškai ir laiko atžvilgiu naudingesnis variantas – pirkti pastatą. Intensyviai ieškota namo Panevėžio mieste ir rajone, tačiau tinkamo nerasta.</p>	4. Neįgyvendinta, nes nerastas tinkamas namas grupinio gyvenimo namams.
		1.5.2. užtikrinti asmenims galimybę greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, jeigu to reikia dėl jų sveikatos būklės	1.5.2.1. asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius –59	<p>Planuota įdiegti personalo iškvietimo sistemą tik tuose skyriuose, kuriuose jos nebuvo, tačiau sistema atnaujinta ir įdiegta naujai visuose socialinės globos namų skyriuose. Šia modernia, belaidžia slaugytojų ir personalo iškvietimo sistema naudojasi 172 globos namų gyventojai. Papildomai įdiegtas susisiekimo ryšys – radijo stotelės, kurių pagalba personalas, dirbantis skyriuose, gali greitai perduoti informaciją medicinos darbuotojams. Taip pat įdiegtas bevielis</p>	Įgyvendinta 100 proc. Personalo iškvietimo sistema įdiegta, atnaujinta visuose socialinės globos namų skyriuose, prie kiekvieno gyventojų lovos.

		1.5.3. aprūpinti asmenis reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis	1.5.3.1. Asmenų, kurie aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis, skaičius – 20	kvietimų imtuvas – apyrankė, kuriuo naudojasi ir gauna informaciją apie ligonio kvietimą, tame skyriuje dirbanti darbuotoja. 2 gyventojai aprūpinti alkūnės įtvarais; 2 gyventojai kelio įtvarais; 5 gyventojai alkūniniais ramentais; 3 gyventojai vaikštyneis su ratukais; 2 gyventojai neįgaliojo vežimėliais; 9 gyventojai logonio staliukais virš lovos.	Viršyta, nes pablogėjus gyventojų sveikatos būklei padidėjo poreikis techninių pagalbos priemonių.
		1.6. palaikyti, ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius:			
		1.6.1. skatinti asmenis palaikyti ryšius su artimaisiais ir užtikrinti informacijos apie gyventojų sveikatos, emocinę būklę ir kt. pateikimą artimiesiems laiku	1.6.1.1. asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais (artimiesiems buvo suteikta informacija apie juos), skaičius – 117	110 asmenų palaiko ryšius su artimaisiais.	Neįgyvendinta. Priežastis - artimųjų ir gyventojų mirtys.
		1.6.2. peržiūrėti įstaigos vidaus tvarkos taisyklės dėl informacijos apie gyventoją teikimo artimiesiems ir	1.6.2.1. peržiūrėtos ir atnaujintos vidaus tvarkos taisyklės dėl informacijos apie gyventoją teikimo	Patvirtinta nauja tvarka dėl gyventojų lankymo įstaigoje ir informacijos apie ją	Įgyvendinta 100 proc.

		užtikrinti tų taisyklių laikymąsi	artimiesiems ir užtikrintas tų taisyklių laikymasis	suteikimo Covid-19 ligos laikotarpiu. Atsižvelgiant į susirgimų Covid-19 liga skaičių, globos namų gyventojų lankymas šiltuoju metų laiku leidžiamas lauke – pavėsinėje, laikantis visų saugumo reikalavimų. Pasikeitūs oro sąlygoms ieškota būdų leisti lankyti gyventojus uždaroje patalpoje. Surasta patalpa į kurią lankytojai patenka neįeidami į globos namų teritoriją. Šitai siekiama riboti kontaktus su kitais globos namų gyventojais.		
		1.6.3. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams tvarkyti gyvenamąją aplinką	1.6.3.1. asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų tvarkėsi gyvenamąją aplinką, skaičius – 70	50 asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų tvarkėsi gyvenamąją aplinką. Globos namų teritorija suskirstyta į plotus, už kurių švarą ir priežiūrą atsakingi atitinkamų skyrių gyventojai. Ugdomi darbiniai įgūdžiai, atsakomybė.	Neįgyvendinta, nes persirgus Covid-19 liga daliai globos namų gyventojų pablogėjo fizinė sveikata.	
		1.6.4. ugdyti asmenų gebėjimus savarankiškai ar padedant darbuotojams gamintis maistą	1.6.4.1. asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų mokėsi gamintis maistą, skaičius – 50	54 asmenys, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų mokėsi gamintis	Viršyta, nes padidėjo susidomėjimas	

		1.7. įgyvendinti programas / priemonės, skirtas:		maistą	maisto ruošos užimtumu.
		1.7.1. susirgimų / ligų prevencijai	1.7.1.1. Skaitytos paskaitos šiomis temomis: „Rankų higiena (plovimas, dezinfekavimas)“; „Patalpų valymas, dezinfekcija“; „Gyventojų skalbinių, rūbų higiena“; „Karščiuojančių gyventojų slauga ir priežiūra“; „Psichikos sveikatos sutrikimų turinčių gyventojų slauga“; „Sveikatai palankus maistas ir produktai“	98 slaugytojų, slaugytojų padėjėjų, socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų dalyvavo paskaitų cikle numatytais temomis.	Viršyta, nes dėl Covid – 19 ligos pandemijos šalyje, įtraukta daugiau mokymų įvairiomis temomis, siekiant kokybiškai dirbti ir kontroliuoti Covid – 19 ligą.
		1.7.2. žalingų įpročių prevencijai	1.7.2.1. asmenų, dalyvavusių pokalbiuose ir paskaitose apie tabako, alkoholio bei kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo žalą žmogaus organizmui, skaičius – 80	70 asmenų dalyvavusių pokalbiuose ir paskaitose apie tabako, alkoholio bei kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo žalą žmogaus organizmui.	Neįgyvendinta, nes pablogėjęs žmonių fizinei sveikatai, nebuvo poreikio domėtis šiomis temomis.
		1.7.3. neigiamo pobūdžio įvykių prevencijai	asmenų, dalyvavusių mokymuose ir diskusijose apie krizines situacijas ir jų valdymą, patyčias, smurtą ir kitokį žiaurų elgesį, skaičius – 100	100 asmenų dalyvavo mokymuose ir diskusijose apie krizines situacijas ir jų valdymą, patyčias, smurtą ir kitokį žiaurų elgesį. Per metus nebuvo įvykių susijusių su patyčiomis, smurtu, žiauriu elgesiu.	Įgyvendinta 100 proc.
		2. Užtikrinti tinkamą įstaigos			

		veiklos organizavimą:			
		2.1. gerinti įstaigos veiklą	2.1.1. parengtas įstaigos paslaugų kokybės gerinimo planas, užtikrintas jo įgyvendinimas ir kontrolė įstaigoje	Kasmet įvertinama įstaigos atitiktis socialinės globos normoms, ataskaita talpinama įstaigos internetinėje svetainėje. Vertinama įstaigos paslaugų kokybė.	Įgyvendinta 100 proc.
		2.2 gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir visuomenėje	ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalyta gerąja patirtimi viešojoje erdvėje (žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir kt.)	Įstaigos internetinėje svetainėje, socialiniame tinkle dalijamasi gerąja patirtimi. Dalyvauta televizijos laidoje „Kvieskite daktarą“, pristatoma situacija, darbo organizavimas įstaigoje kai didžioji dalis gyventojų ir darbuotojų serga Covid-19 liga.	Įgyvendinta 100 proc.
		2.3. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	1. 100 proc. naujai įdarbintų socialinių darbuotojų padėjėjų išklause įžanginius 40 akademinį valandų mokymus; 2. 100 proc. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulino profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinį valandų per metus;	1 naujai įdarbintas socialinių darbuotojų padėjėjas išklause įžanginius socialinių darbuotojų padėjėjų mokymus. 10 įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino savo profesinę kompetenciją dalyvaudami 16 akad. val. mokymuose „Psichikos ir elgesio sutrikimų turinčių asmenų teisių apsaugos principo taikymo“.	Įgyvendinta 100 proc. Įgyvendinta 100 proc.

			<p>3. sveikatos priežiūros specialistų, kurie tobulino profesinę kompetenciją, skaičius – 11;</p>	<p>10 sveikatos priežiūros specialistų tobulino profesinę kompetenciją Vyr. slaugytoja „Bendravimas su pacientais ir jų artimaisiais teikiant paliatyviosios pagalbos paslaugas“; „Vyresnio amžiaus asmenų sveikatą stiprinantis fizinis aktyvumas“; „Rankų, odos saugos ir higienos užtikrinimo teoriniai ir praktiniai aspektai“ Slaugytojos „ASPĮ sveikatos priežiūros specialistų atsparumo korupcijai ugdymas“; Sveikatos priežiūros specialistų socialinių – emocinių kompetencijų stiprinimas: mobingo darbo vietoje atpažinimas ir įveika“; „Endokrininės sistemos ir odos ligų simptomų gydymas“; „Slaugos aktualijos 2021 metai Pacientų kuriems suformuota stoma slauga“; „Vitaminai šiuolaikinėje medicinoje“; „Covid – 19 infekcija ir vakcinacija“; „Vyresnio amžiaus asmenų sveikatą stiprinantis fizinis</p>	<p>Neįgyvendinta, nes viena darbuotoja dekretinėse atostogose.</p>
--	--	--	---	---	--

			<p>4. kitų (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, kurie tobulino profesinę kompetenciją, skaičius– 5;</p>	<p>aktyvumas“; „Profesinė etika ir infekcijų kontrolė sveikatos priežiūros įstaigoje“; Pirmoji medicinos pagalba.</p> <p>5 (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, kurie tobulino profesinę kompetenciją: Direktorius dalyvavo mokymuose „ Psichikos ir elgesio sutrikimų turinčių asmenų teisių apsaugos principo taikymas“; „ Ką turi žinoti viešojo sektoriaus subjekto vadovas organizuojant finansinę veiklą ir darbo santykius“. Administracijos darbuotojai išklausė mokymus: administratore „ Archyvinių dokumentų tvarkymas ir apskaita: įsigaliojusių reikalavimų praktinis taikymas“; vyr. buhalterė „ Psichikos ir elgesio sutrikimų turinčių asmenų teisių apsaugos principo taikymas“; „Ruošiantis finansinių metų pabaigai</p>	<p>Igyvendinta 100 proc.</p>	
--	--	--	---	---	------------------------------	--

			<p>5. darbuotojų, kurie dalyvavo mokymuose perėjimo nuo institucinės globos prie bendruomenėje teikiamų paslaugų, bendruomeninių paslaugų organizavimo temomis, skaičius – 10;</p> <p>6. 100 proc. įstaigos darbuotojų tobulino kompetenciją žmogaus teisių srityje</p>	<p>viešojo sektoriaus subjektuose 2021 m. teisės aktų pakeitimų apžvalga“; buhalterės „FVAIS – bendra informacinė sistema valstybės įstaigų buhalterinei apskaitai tvarkyti; „ Ruošiamės sudaryti metines finansines ataskaitas: viešojo sektoriaus subjektų turto valdymas ir apskaita“.</p> <p>10 darbuotojų, kurie dalyvavo mokymuose perėjimo nuo institucinės globos prie bendruomenėje teikiamų paslaugų, bendruomeninių paslaugų organizavimo temomis.</p> <p>6. Įstaigoje parengti ir praveisti mokymai ir paskaitų ciklas žmogaus teisių srityje: 1. „Mūsų teisės“ 2. „Žmogaus teisių ir laisvių užtikrinimas socialinės globos namuose gyvenančių asmenų“.</p> <p>10 daruotojų dalyvavo Žmogiškųjų išteklių ir stebėsenos plėtros biuro organizuojamuose</p>	<p>Igyvendinta 100 proc.</p> <p>Igyvendinta 100 proc.</p>	
--	--	--	---	--	---	--

				mokymuose „Psichikos ir elgesio sutrikimų turinčių asmenų teisių apsaugos principų taikymas“.		
		2.4. įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą ir gerinančias jų darbo sąlygas	2.4.1. darbuotojų, kuriems, atnaujinus virtuvės darbuotojų poilsio kambarį, pagerėjo darbo sąlygos, skaičius –11;	11 darbuotojų pagerėjo darbo sąlygos. Suremontuotas poilsio kambarys, tualetas.	Įgyvendinta 100 proc.	
			2.4.2. darbuotojų, kuriems, atnaujinus ūkio dalies darbuotojų poilsio zoną, pagerėjo darbo sąlygos, skaičius– 9;	9 darbuotojams, jų poilsio kambaryje, įrengtas tualetas, atnaujintas poilsio kambario inventoriūs.	Įgyvendinta 100 proc.	
			3. darbuotojų, kuriems, atnaujinus skalbyklos inventorių: įsigijus naują skalbimo mašiną, naujų dėžių drabužiams sudėti, konteinerių nešvariems drabužiams dėti, pagerėjo darbo sąlygos, skaičius – 2;	2 skalbyklos darbuotojoms pagerėjo darbo sąlygos: nupirkta skalbimo mašina, dėžės drabužiams dėti, konteineriai nešvariems rūbams.	Įgyvendinta 100 proc.	
			4. darbuotojų, kurie analizavo nelaimingų atsitikimų priežastis (ne tik savo įstaigoje) ir skyrė daugiau dėmesio darbuotojų saugai ir sveikatai, skaičius – 12;	Spalio mėnesį 12 darbuotojų dalyvavo civilinės saugos pratybose, instruktuoti darbų saugos tema.	Įgyvendinta 100 proc.	
			5. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose „Emocinė	85 darbuotojai dalyvavo mokymuose „Emocinė	Įgyvendinta 100 proc.	

			<p>sveikata“, skaičius – 85;</p> <p>6. dalykinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kuriuose analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų, skaičius – 50</p>	<p>sveikata“.</p> <p>Parengta ir patvirtinta mobingo darbe tvarka: „Psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos ir psichosocialinių sąlygų gerinimo tvarka“. Paskirti atsakingi asmenys, supažindinti darbuotojai. Pažymėtina, kad įstaigoje nebuvo užregistruota pareiškimų dėl psichologinio smurto ir mobingo darbe atvejų.</p> <p>Įvyko 50 dalykinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kurių metu analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų ir pan.</p>	<p>Įgyvendinta 100 proc.</p>
--	--	--	---	---	------------------------------