

**JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI**

Biudžetinė įstaiga, Dvaro g.1, Jotainių k., Vadoklių sen., LT 38215 Panevėžio r.sav. Tel.(8 45) 55 47 48,  
tel-faks.(8 45) 55 47 36, el.paštas [direktorius@jotainiusgn.lt](mailto:direktorius@jotainiusgn.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190793071

---

Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai El. p. <a href="mailto:prevencija@socmin.lt">prevencija@socmin.lt</a>	2025-12-15	Nr. (1.17) V14-
	Į _____	Nr. _____

**DĖL JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS  
KORUPCIJAI LYGIO 2025 METAIS NUSTATYMO**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023 -2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

Informuojame, kad Jotainių socialinės globos namai įgyvendino plane numatytas priemones. Siunčiame Jotainių socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio palyginamąją 2023 - 2025 metų nustatymo rezultatų ataskaitą.

PRIDEDAMA.

1. Ataskaita, 7 lapai.

Direktorė

Raminta Šidlauskienė

## JOTAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

### PALYGINAMOJI DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO

#### 2023-2025 METAIS NUSTATYTŲ REZULTATŲ ATASKAITA

2025-12-16

Jotainiai

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Jotainių socialinės globos namuose, siekiant tobulinti taikomus korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti jų įgyvendinimą įtraukiant įstaigos darbuotojus **nuo 2025 m. gruodžio 9 d. – gruodžio 15 d. laikotarpiu** buvo vykdoma Jotainių socialinės globos namų darbuotojų anoniminė apklausa.

Ataskaitoje bus apibendrinti ir analizuojami 2023, 2024 ir 2025 metų korupcijos rizikos vertinimo anketų rezultatai, siekiant įvertinti darbuotojų sukauptą žinių lygį, korupcijos suvokimą, polinkį pranešti apie pažeidimus ir prevencinių priemonių veiksmingumą. Duomenys gauti iš anoniminių anketų, kurios buvo pildytos kasmet.

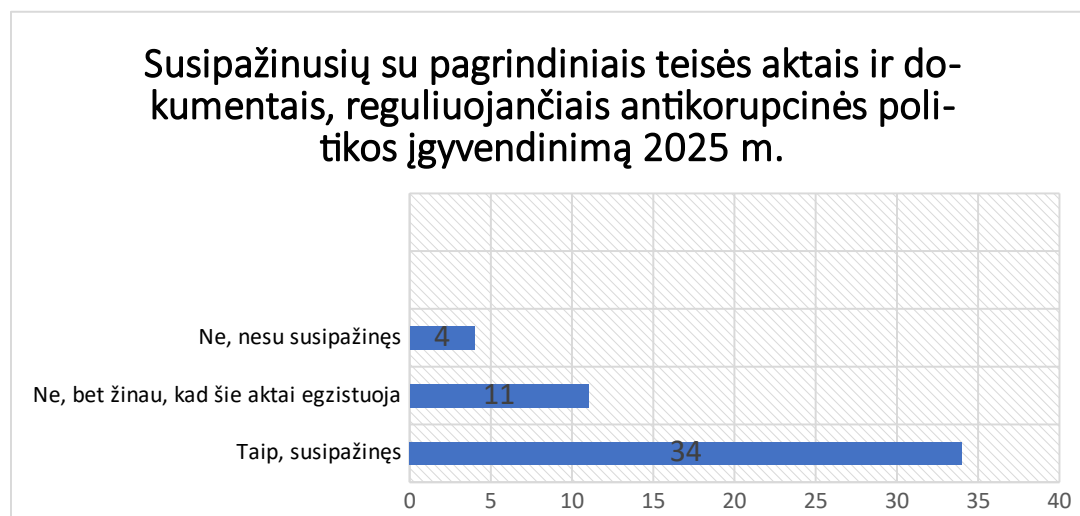
**Tyrimą atliko:** Jotainių socialinės globos namų Korupcijos prevencijos specialistė Lina Reinartė. Apklausoje dalyvavo darbuotojų:

- ✓ 2025 m. anketos buvo išsiųstos 98 Jotainių socialinės globos namų darbuotojams, apklausoje dalyvavo **49 darbuotojai**.
- ✓ 2024 m. anketos buvo išsiųstos 99 Jotainių socialinės globos namų darbuotojams, apklausoje **dalyvavo 61 darbuotojas**.
- ✓ 2023 m. anketos buvo išsiųstos 99 Jotainių socialinės globos namų darbuotojams, apklausoje **dalyvavo 54 darbuotojai**.

Toliau bus aptariami anketavimo metu gauti rezultatai:

2025 metų klausimynas buvo sudarytas iš 9 klausimų, visi klausimai susiję su darbuotojų požiūriu į korupciją, efektyvesnės Korupcijos vykdymu įstaigoje ir kt..

- 1. Ar esate susipažinę su pagrindiniais teisės aktais ir dokumentais, reguliuojančiais antikorupcinės politikos įgyvendinimą? (1 pav.)**



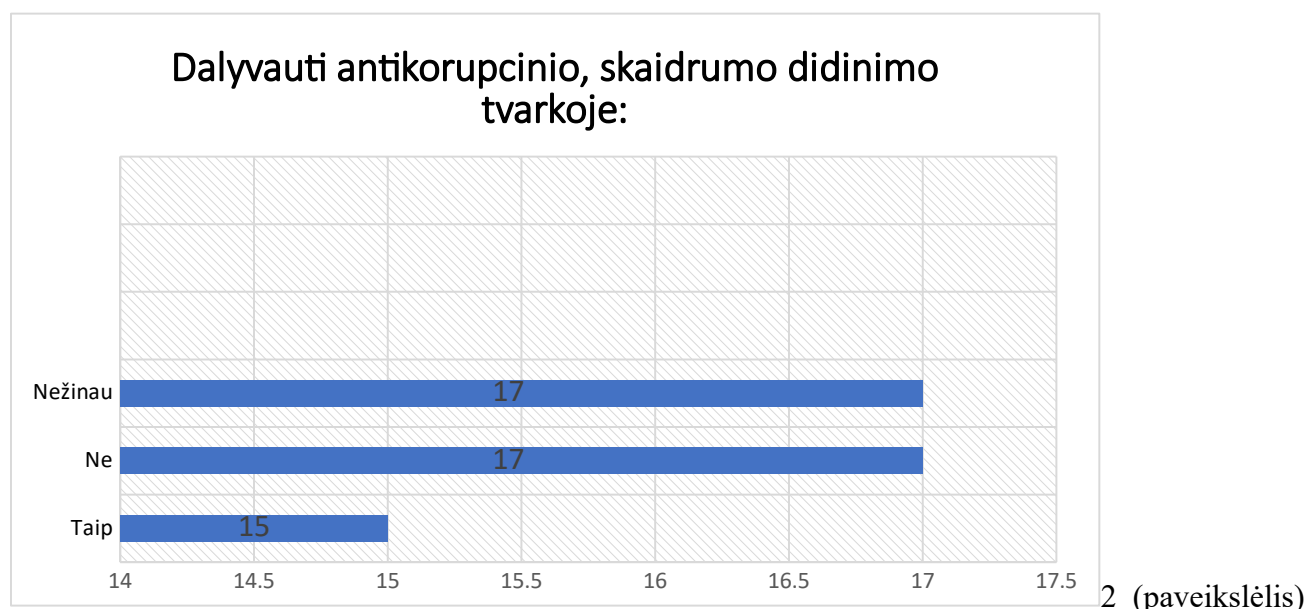
(1 paveikslėlis)

Remiantis darbuotojų pateiktais 2025 m. atsakymais, 34 darbuotojai (70,8 proc.) teigė, jog yra susipažinę su pagrindiniais teisės aktais ir dokumentais, reguliuojančiais antikorupcinės politikos įgyvendinimą, 11 darbuotojų (22,4 proc.) nėra susipažinę, bet žino, kad šie aktai egzistuoja, 4 darbuotojai (8,3 proc.) nėra susipažinę. Visi darbuotojai su Korupcijos prevencijos programomis supažindinami pasirašytinai arba juos supažindina padalinio vadovai. Palyginimo lentelėje pastebima kad skaičius darbuotojų susipažinusių su dokumentais ir žinančių, kad šie dokumentai egzistuoja svyruoja panašus. Sumažėjo darbuotojų, kurie nėra susipažinę su dokumentais.

#### Palyginamoji lentelė:

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip, susipažinęs	34 darbuotojai	38 darbuotojai	34 darbuotojai
Ne, bet žinau, kad šie aktai egzistuoja	15 darbuotojų	20 darbuotojas	11 darbuotojų
Ne, nesu susipažinęs	5 darbuotojai	3 darbuotojai	4 darbuotojai

#### 2. Ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinio, skaidrumo didinimo tvarkoje?. (2 pav.).

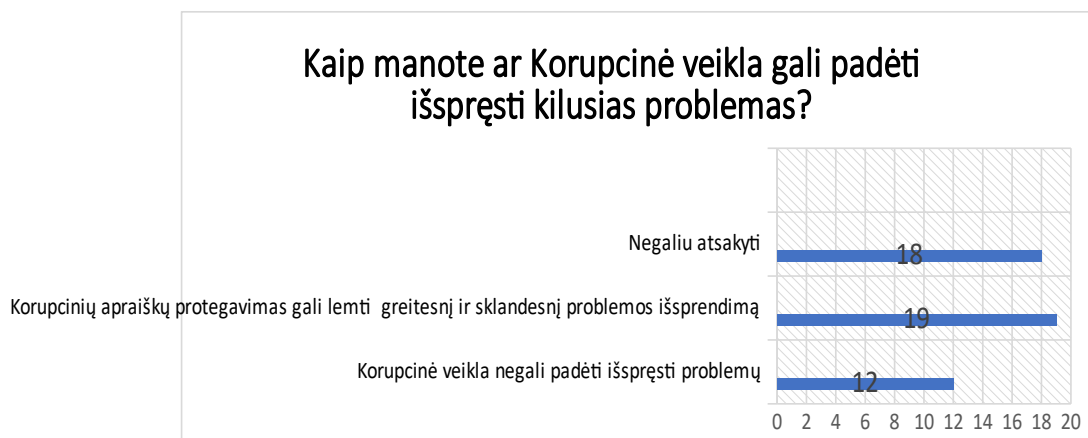


15 (30,6 proc.) įstaigos darbuotojų dalyvautų antikorupcijos, skaidrumo didinimo tvarkoje, 17 (34,7 proc.) – nenorėtų dalyvauti, 17 (34,7 proc.) – nedalyvautų. Gaila, kad likusi dalis nežino, ar nori dalyvauti, arba nenori dalyvauti. Šios neigiamus atsakymus galime sieti su aspektu, kad darbuotojai turi pakankamą darbo krūvį ir fiziškai nespėtų ir būtų per sunku prisidėti prie tokios veiklos darbo metu.

#### Palyginamoji lentelė:

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip	13 darbuotojų	28 darbuotojai	15 darbuotojų
Ne	24 darbuotojai	17 darbuotojų	17 darbuotojų
Nežinau	17 darbuotojų	16 darbuotojų	17 darbuotojų

**2. Darbuotojų buvo klausama, kaip jie mano ar Korupcinė veikla gali padėti išspręsti kilusias problemas? (3 pav.)**



3

(paveikslėlis)

Didžioji dalis darbuotojų - 19 (38,8 proc.) mano, kad Korupcinių apraiškų protegavimas gali lemti greitesnį ir sklandesnį problemos išsprendimą. 18 (36,7 proc.) – darbuotojų negalėjo tiesiogiai atsakyti. 12 (24,5 proc.) darbuotojų mano, kad Korupcinė veikla negali padėti išspręsti problemų. Šis klausimas vis dar kelia diskusijas darbuotojų tarpe.

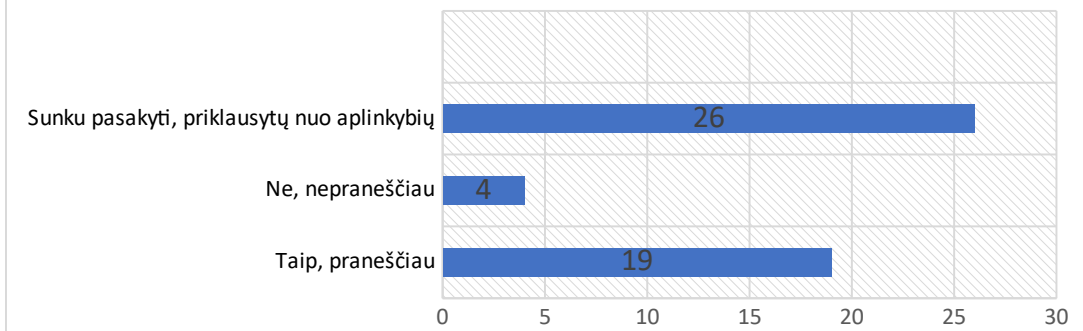
**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Korupcinė veikla negali padėti išspręsti problemų	Toks klausimas darb. nebuvo pateiktas	6 darbuotojai	12 darbuotojų
Korupcinių apraiškų protegavimas gali lemti greitesnį ir sklandesnį problemos išsprendimą	Toks klausimas darb. nebuvo pateiktas	32 darbuotojai	19 darbuotojų
Negaliu atsakyti	Toks klausimas darb. nebuvo pateiktas	23 darbuotojai	18 darbuotojų

**4. Darbuotojai turėjo nurodyti ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą Korupcijos atvejį. (4 pav.)**

3

### Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie jums žinomą Korupcijos atvejį?



4 (paveikslėlis)

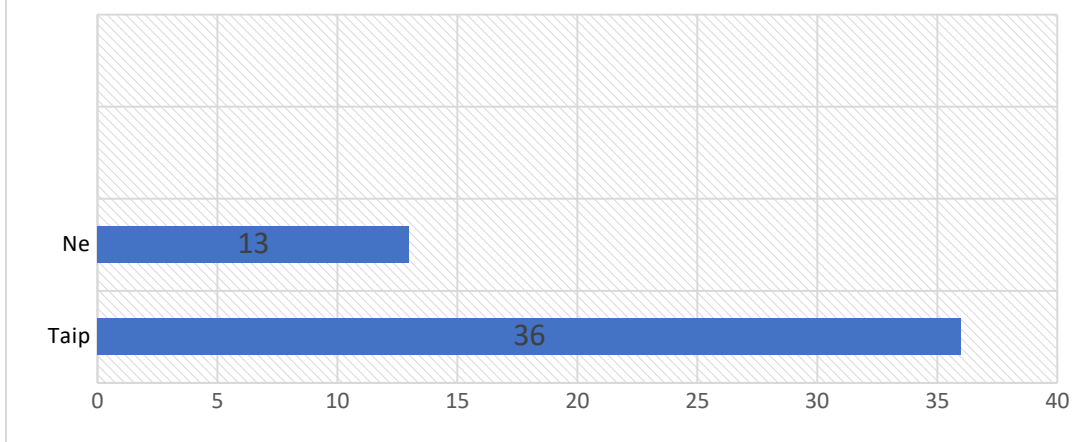
Remiantis darbuotojų atsakymais linkusių netoleruoti korupcijos apraiškų 19 darbuotojų (38,8 proc.) praneštų apie jiems žinomus korupcijos atvejus. 26 – darbuotojai ( 53,1 proc.) sunku pasakyti priklauso nuo aplinkybių. 4 darbuotojai (8,2 proc.) kurie atsakė, kad nepraneštų. Darbuotojai linkę pranešti, bet išlieka baimė ir aplinkybės.

#### Palyginamoji lentelė:

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip	18 darbuotojų	28 darbuotojai	19 darbuotojų
Ne	5 darbuotojai	2 darbuotojai	4 darbuotojai
Sunku pasakyti priklausytų nuo aplinkybių	31 darbuotojų	31 darbuotojų	26 darbuotojai

#### 5. Buvo klausama, ar žino kur reikia įstaigoje pranešti apie korupcijos prevencijos nusižengimą? (5 pav).

### Ar žinote, kur reikia įstaigoje pranešti apie korupcijos prevencijos nusižengimą?



5 (paveikslėlis)

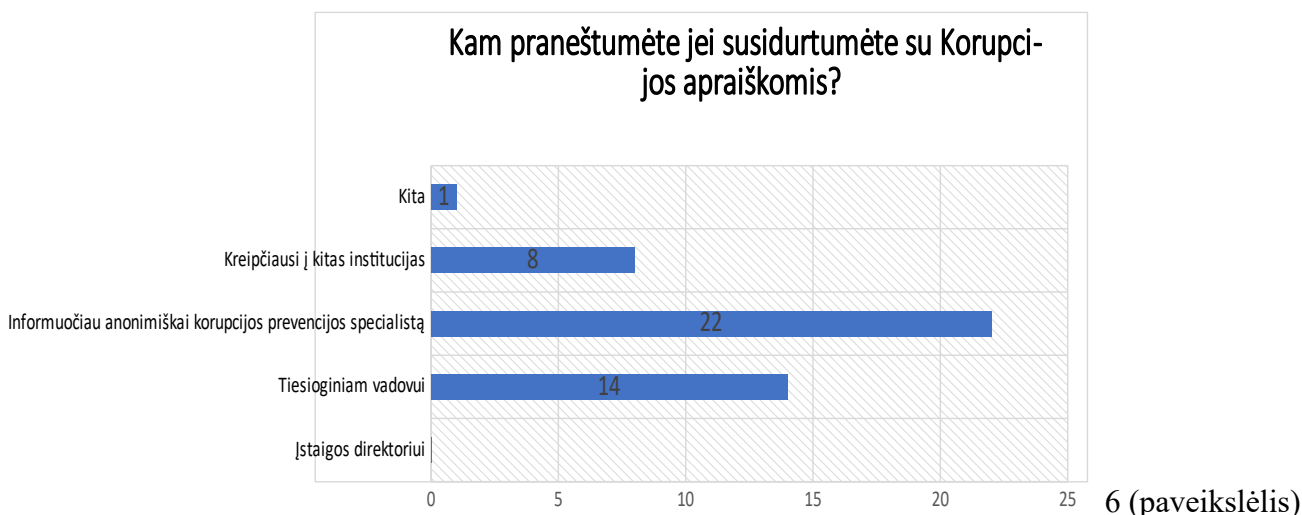
Šiais metais dalyvavo 49 darbuotojai (73,5 proc.) kurie žino kur pranešti apie korupcijos atvejį, 13 darbuotojų (26,5 proc.) nežino kur kreiptis. Įstaigoje yra sudarytos galimybės pranešti, netoleruoti

korupcijos apraiškų. Įstaiga darbuotojus informuoja viešai, taip pat informacija talpinama įstaigos internetinėje svetainėje.

**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip	33 darbuotojai	52 darbuotojai	36 darbuotojai
Ne	21 darbuotojai	9 darbuotojai	13 darbuotojų

**6. Darbuotojų buvo klausama, kam pranešumėte, jei susidurtumėte su Korupcijos apraiškomis? (6 pav.)**



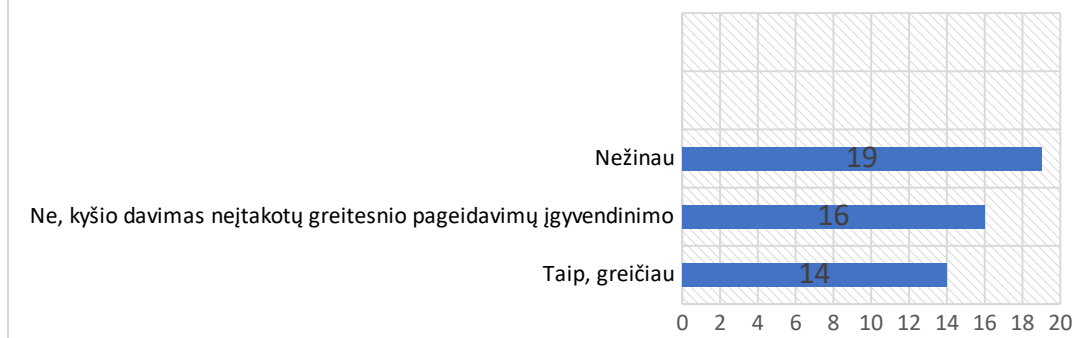
Dažniausiai darbuotojai rinkęsi anoniminį pranešimą korupcijos prevencijos specialistui 22 (48,9 proc.), kita dalis 14 (31,1 proc.) darbuotojų kreiptųsi į tiesioginį vadovą. Kiti likusieji 8 (17,8 proc.) darbuotojų kreiptųsi į kitas institucijas. 1 darbuotojas (2,2 proc.) kreiptųsi į kitur. Džiugu, kad daugėja darbuotojų pasitikėjimas korupcijos prevencijos specialistu, tai rodo, kad darbuotojams itin svarbus anonimiškumas ir konfidencialumas.

**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Įstaigos direktoriui	Nebuvo pateiktas šis klausimas	18 darbuotojų	0 darbuotojų
Tiesioginiam vadovui		20 darbuotojų	14 darbuotojų
Informuočiau anonimiškai korupcijos prevencijos specialistą		18 darbuotojų	22 darbuotojai
Kreipčiausi į kitas institucijas		5 darbuotojai	8 darbuotojai
Kita			1 darbuotojas

**7. Buvo prašoma išreikšti savo nuomonę, ar davus kyšį greičiau būtų patenkinami Jūsų pageidavimai? (7 pav.)**

## Ar davus kyšį greičiau būtų patenkinami Jūsų pageidavimai?



7

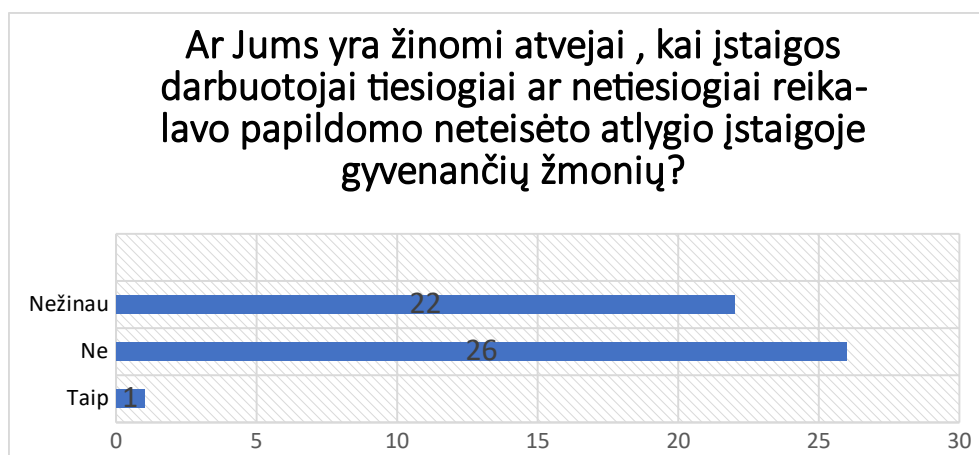
(paveikslėlis)

Darbuotojai pasiskirstė panašiai 19 darbuotojų (38,8 proc.) nežino, ar davus kyšį būtų greičiau patenkinami jų pageidavimai. 16 darbuotojų (32,7 proc.) mano, kad kyšio davimas neįtakotų greitesnio pageidavimų įgyvendinimo, 14 darbuotojų (28,6 proc.) mano kad davus kyšį bus greičiau patenkinami jų poreikiai.

**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip, greičiau	13 darbuotojų	28 darbuotojai	14 darbuotojų
Ne, kyšio davimas neįtakotų greitesnio pageidavimų įgyvendinimo	24 darbuotojai	17 darbuotojų	16 darbuotojų
Nežinau	17 darbuotojų	16 darbuotojų	19 darbuotojų

**8. Darbuotojų buvo klausiama, ar jiems yra žinomi atvejai, kai įstaigos darbuotojai tiesiogiai, ar netiesiogiai reikalaujo papildomo neteisėto atlygio įstaigoje gyvenančių žmonių? (8 pav.)**



8 (paveikslėlis)

Tik 1 darbuotojas (2 proc.) nurodė žinantys konkrečius neteisėto atlygio reikalavimo atvejus, 22 darbuotojai (44,9 proc.) teigė nežinantys, ar tokie atvejai yra buvę. 26 darbuotojai (53,1 proc.), kad tokių atvejų nebuvo.

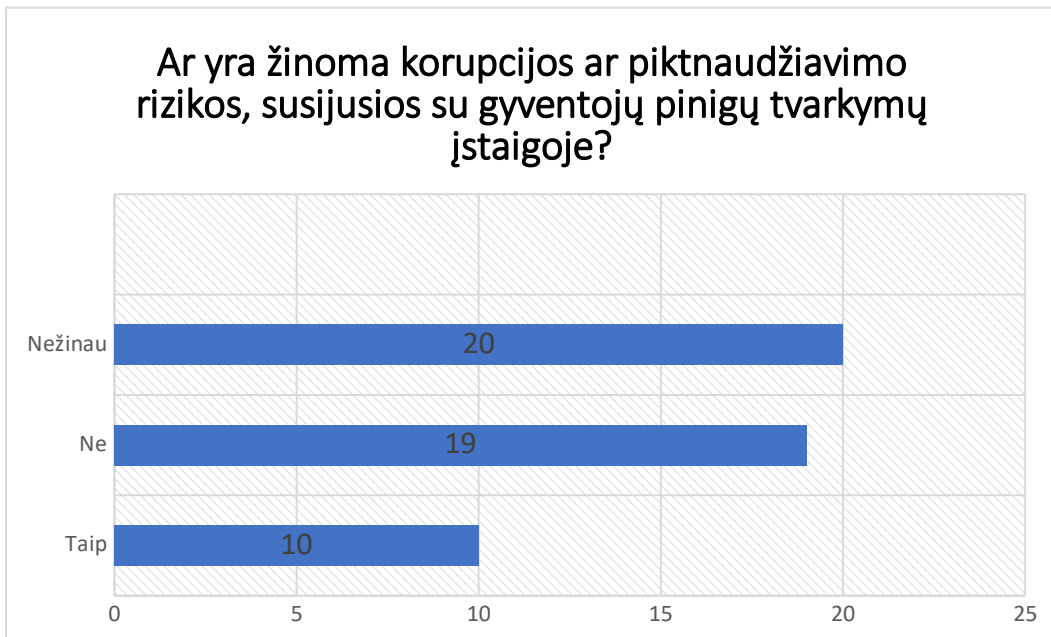
**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.

6

Taip	Nebuvo pateiktas šis klausimas	13 darbuotojai	1 darbuotojas
Ne		26 darbuotojų	26 darbuotojai
Nežinau		22 darbuotojų	22 darbuotojas

**9. Darbuotojų teiravomės, ar Jums yra žinoma korupcijos ar piktnaudžiavimo rizikas, susijusios su gyventojų pinigų tvarkymu Jūsų įstaigoje? (9 pav.)**



9 (paveikslėlis)

Daugiausiai 20 darbuotojų (40,8 proc.) nežino tokių įvykių, 19 darbuotojų (38,8 proc.) teigia, kad nėra korupcijos piktnaudžiavimo rizikos. Kiti 10 darbuotojų (20,4 proc.) mano, kad žino apie tokius įvykius.

**Palyginamoji lentelė:**

Atsakymas	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Taip	Nebuvo pateiktas šis klausimas	Nebuvo pateiktas šis klausimas	10 darbuotojų
Ne			19 darbuotojų
Nežinau			20 darbuotojų

**IŠVADOS:**

Dauguma darbuotojų yra susipažinę su antikorupciniais teisės aktais, tačiau žinių lygis nėra pakankamas visiems. Džiugu matyti, kad darbuotojai labiau pasitiki anoniminiais kanalais ir kreiptųsi tiesiogiai į korupcijos specialistą.

**REKOMENDACIJOS:**

1. Organizuoti periodinius antikorupcinius mokymus visiems darbuotojams.

2. Skatinti, kad darbuotojai dalintųsi gerosios praktikos pavyzdžiais, domėtųsi savarankiškai įstaigoje įgyvendintomis priemonėmis, teiktų pasiūlymus, nusiskundimus, bendrai kurtų antikorupcinę veiklą įstaigoje. Dirbtų skaidriai, nepažeidžiant įstatymų

Korupcijos prevencijos specialistė

Lina Reinartė

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Jotainių socialinės globos namai, Dvaro g.1, Jotainių k., vadoklių sen., Panevėžio r.
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	Dėl Jotainių socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio 2025 metais nustatymo
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2025-12-16 Nr. V14-394
<b>Adresatas</b>	Prevencijos skyrius
<b>Dokumentą derino</b>	Korupcijos prevencijos/viešųjų pirkimų specialistas Lina Reinartė
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2025-12-15 15:38:37
<b>Dokumentą pasirašė</b>	Direktorė Raminta Šidlauskienė
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2025-12-16 08:32:54
<b>Registratorius</b>	Korupcijos prevencijos/viešųjų pirkimų specialistas Lina Reinartė
<b>Veiksmo atlikimo data ir laikas</b>	2025-12-16 08:40:50
<b>Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas</b>	2025-12-16 atspausdino Korupcijos prevencijos/viešųjų pirkimų specialistas Lina Reinartė

Nuorašas tikras  
Jotainių socialinės globos namai  
2025-12-16